

- E-mail personal: fabricioasin69@gmail.com
- Fecha de nacimiento: 13/12/1972
- Dirección: alto obrajes sector b, calle jose montero 10124
- Ciudad: LA PAZ
- País: BOLIVIA
- Código postal: 000000
- Teléfono (incluya característica internacional): 2731390
- Teléfono celular (incluya característica internacional): +591 78983999
- Tipo de institución (gobierno local, sociedad civil, institución académica, etc.): GOBIERNO LOCAL
- Nombre de institución: GOBIERNO AUTÓNOMO MUNICIPAL DE LA PAZ
- Cargo: COORDINADOR DE HOSPITALES MUNICIPALES
- Antigüedad en el cargo: 3 MESES
- Principales responsabilidades: COORDINAR ACTIVIDADES DE SALUD, ENSEÑANZA E INVESTIGACIÓN ENTRE LOS HOSPITALES MUNICIPALES
- ¿Tiene personal a su cargo? (en caso afirmativo, cuántas personas): NO
- Teléfono (incluya característica internacional): NO
- Dirección: PASAJE JAUREGUI 2269
- Ciudad: LA PAZ
- País: BOLIVIA
- E-mail institucional: fabricio.asin@lapaz.bo
- Institución: UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRES

- Diploma obtenido: MEDICO - CITUJANO
- Institución: UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRES
- Diploma obtenido: MEDICO SALUBRISTA MENCIÓN EN EPIDEMIOLOGÍA
- Institución: UNIVERSIDAD FRANZ TAMAYO
- Diploma obtenido: DIPLOMADO EN GESTIÓN Y ADMINSTRACIÓN HOSPITALARIA
- Institución: INSTITUTO CEMLA
- Diploma obtenido: ELABORACIÓN DE PROYECTOS EN SALUD
- Lugar de implementación del proyecto (localidad/es, ciudad/es, país/es):  
Municipios de Colquiri, Charazani, Tito Yupanqui, Batallas, Ancoraimes, Palca, Coroico y Combaya.
- Período de ejecución del proyecto:  
Gestiones 2009 - 2010 y 2011
- Nombre y descripción del proyecto (características, alcance geográfico, objetivos):  
"Proyecto Alimentando el Futuro". con el objetivo de realizar el diagnóstico del Estado Nutricional, dental y psicológico en estudiantes de los establecimientos escolares de los Municipios citados
- Fuentes de financiamiento del proyecto:  
Desayunos escolar de los Municipios intervenidos
- ¿Cuál fue su papel o función en este proyecto?:  
Director de la Fundación "LUCERO", Responsable del desarrollo, implementación, M&E del proyecto
- Lugar de implementación del proyecto (localidad/es, ciudad/es, país/es):  
Localidad de Ovejuyo, Municipio de Palca

- Período de ejecución del proyecto:  
Gestión 2005
- Nombre y descripción del proyecto (características, alcance geográfico, objetivos):  
La Parasitosis intestinal, como uno de los factores causales de la desnutrición crónica infantil en la localidad de Ovejuyo. Diagnóstico y tratamiento de las parasitosis en esta población
- Fuentes de financiamiento del proyecto:  
Gobierno Municipal de Palca
- ¿Cuál fue su papel o función en este proyecto?:  
Responsable del desarrollo, implementación, M&E del proyecto
- Lugar de implementación del proyecto (localidad/es, ciudad/es, país/es):  
Los nueve Departamentos de Bolivia
- Período de ejecución del proyecto:  
Gestión 2005
- Nombre y descripción del proyecto (características, alcance geográfico, objetivos):  
Estudio sobre comportamientos, actitudes y prácticas de chóferes de transporte de carga interdepartamental del PMA, relacionado al riesgo de contraer infecciones de transmisión sexual y el VIH/Sida.
- Fuentes de financiamiento del proyecto:  
PMA - ONUSIDA
- ¿Cuál fue su papel o función en este proyecto?:  
Consultor Responsable del desarrollo, implementación, M&E del proyecto

- ¿Desde qué año su ciudad es miembro de la Red de Mercociudades?:  
El Municipio de La Paz ingresa desde la gestión 1999.
- En caso de ser miembro, ¿en qué Instancia Temática y/o espacio de trabajo de esta Red participa o participó su ciudad?:
  - Ambiente y Desarrollo Sostenible
  - Autonomía, Gestión y Participación
  - Ciencia, Tecnología y Capacitación
  - Cooperación Internacional
  - Cultura
  - Trabajo en Cultura del Deporte, la Actividad Física y la Recreación
  - Desarrollo Económico Local
  - Economía Solidaria
  - Fomento de Negocios
  - Desarrollo Social
  - Desarrollo Urbano
  - Derechos Humanos
  - Discapacidad e Inclusión
  - Educación
  - Integración Fronteriza
  - Género y Municipio
  - Juventudes
  - Planificación Estratégica y Áreas Metropolitanas
  - Turismo
  - Seguridad Ciudadana
- Breve descripción general del proyecto:  
En la Red de Hospitales Municipales, el 75% corresponde al sexo femenino (personal médico - administrativo), quienes deben realizar actividades dentro y fuera del hogar (economía del cuidado).  
El Centro Integral de Cuidado Infantil, es un proyecto que tiene la finalidad de garantizar un

equilibrio entre la vida laboral y familiar del personal de Salud de los Hospitales Municipales especialmente para las mujeres, disminuyendo el estrés que se genera en el personal al no contar con un lugar confiable donde dejar a sus hijos, en horario laboral cuya edad oscila entre los 0 a 6 años, implementando cuidados y actividades de desarrollo bio-psico-social para est@s niñ@s.

- Los actores: ¿de qué forma colaboran los distintos actores involucrados en su proyecto?:  
Se identificaron dos tipos de colaboradores.
  1. Autoridades: Alcalde Municipal de La Paz, Secretaria de Salud y Deportes, Secretaria de Educación y Desarrollo Social, Secretaria Municipal de Planificación Secretaría Municipal de Finanzas y Sub Alcaldías, quienes son responsables de la implementación del proyecto a nivel Municipal.
  2. Personal de Salud Médico - Administrativo de los Hospitales Municipales de La Paz, quienes son parte importante de la sostenibilidad del proyecto.
- ¿Cuáles son los aspectos de innovación o fortalecimiento de gobernanza que incluyen su proyecto?:  
Innovación:
  1. Estrategias de bienestar integral:
    - Programa de salud y bienestar: No solo se ofrece cuidado infantil, sino que se incorpora el bienestar físico, emocional y social tanto para los niños como para los padres.
    - Tecnología en el cuidado infantil: Uso de aplicaciones avanzadas para monitorear el desarrollo infantil, comunicar el progreso a los padres y permitir interacciones en tiempo real.
  2. Modelos flexibles de cuidado:
    - Horarios personalizados: Adaptaciones a los turnos de trabajo irregulares en el sector de salud.
    - Cuidado emergente y temporario: Servicios adicionales durante emergencias o picos de trabajo.
  3. Enfoque educativo y desarrollo Infantil:
    - Programas de estimulación temprana: Uso de enfoques basados en la evidencia para

promover el desarrollo cognitivo, emocional y físico.

- Formación continua del personal: Capacitación del personal educativo y de cuidado en nuevas metodologías pedagógicas y de salud infantil.

- Proporcionarnos información sobre el contexto en que se desenvolverá (territorial, social, económico y/o político):

Territorial: En el Municipio de La Paz, en los 5 Macro distritos donde están asentados los Hospitales Municipales: Distrito 1 Cotahuma Hospital Municipal Cotahuma, Distrito 2 Max Paredes Hospital Municipal La Paz y Hospital Municipal La Portada, Distrito 3 Periférica Hospital Municipal La Merced, Distrito 4 San Antonio Hospital Municipal San Antonio ( en construcción, inicio de actividades 2025), Distrito 5 Sur Hospital Municipal Los Pinos.

Social y económico: En los Hospitales municipales de segundo nivel de atención, donde el personal son mujeres en un 75%, y están en edad fértil (15 y 40 años) y tienen hijos menores de 6 años.

Político: El año 2023 se remite un proyecto de ley : "ley de salas de lactancia y guarderías en entidades públicas y privadas" (PL 341/22-23).

- ¿Cuál es el problema que se identificó y cuáles las soluciones colaborativas que se buscan?:  
La Pandemia por la COVID-19 ha develado muchas debilidades dentro del Sistema de Salud lo que ha propiciado que el trabajo del personal de Salud no se limite solo al lugar de trabajo, si no que se deba trabajar de manera virtual desde el hogar, repercutiendo en la atención a los hijos.  
En los últimos años el incremento de infanticidios, violaciones, trata y tráfico y otro tipo de vejaciones a los niños, hace que no se tenga confianza en dejar a los hijos en guarderías u otros lugares en las largas y demandantes jornadas laborales del personal de Salud.  
La solución es la implementación de un centro integral de cuidado infantil para el personal de salud de la RED de Hospitales Municipales.
- Si ya han sido definidas, indique las instituciones involucradas en el proyecto y su ubicación geográfica.:  
En el Municipio de La Paz, en los 5 Macro distritos donde están asentados los Hospitales

Municipales: Distrito 1 Cotahuma Hospital Municipal Cotahuma, Distrito 2 Max Paredes Hospital Municipal La Paz y Hospital Municipal La Portada, Distrito 3 Periférica Hospital Municipal La Merced, Distrito 4 San Antonio Hospital Municipal San Antonio ( en construcción, inicio de actividades 2025), Distrito 5 Sur Hospital Municipal Los Pinos.

- ¿Por qué su institución apoya esta iniciativa? (mencione una política pública, programa u otra acción o compromiso vinculado):

La implementación del centro integral de cuidado infantil para el personal de salud no solo representa un respaldo crucial para los trabajadores y trabajadoras de este sector, sino que también contribuye al bienestar y desarrollo de sus hijos. Esta iniciativa promoverá una mejora en la calidad de vida del personal de salud y, en consecuencia, un mejor servicio a la comunidad.

- Objetivos y resultados esperados:

#### OBJETIVOS.

1. Apoyar al personal de salud proporcionándoles un servicio de guardería confiable y accesible.
2. Reducir el estrés y mejorar el bienestar del personal de salud al facilitarles la conciliación de su vida laboral y personal.
3. Crear un ambiente seguro y educativo para los hijos del personal de salud.
4. Fomentar el desarrollo integral de los niños mediante una atención educativa y recreativa de calidad.
5. Incorporar prácticas sostenibles y ecológicas en la operación diaria de la guardería.
6. Crear un entorno inclusivo y equitativo, asegurando la igualdad de género en todas las actividades, políticas y el empoderamiento de la mujer.
7. Fomentar alianzas estratégicas para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

#### RESULTADOS.

El Centro Integral de Cuidados Infantiles es un centro de atención, cuidado y desarrollo integral para los hijos de los trabajadores médico-administrativos de los Hospitales Municipales. Se proporciona cuidados de limpieza, alimentación, bioseguridad, educación y

recreación, en condiciones de igualdad, respeto y ejercicio pleno de sus derechos, con calidad, calidez, responsabilidad.

- Beneficiarios directos e indirectos en su implementación:

Directos: - Profesionales de salud como médicos, enfermeros, técnicos de laboratorio y personal administrativo del sector salud.

- Niños de 0 a 6 años, proporcionándoles un entorno seguro, educativo y estimulante.

Indirectos: La Población en general.

- Describa brevemente una motivación personal para su participación en la presente convocatoria:

Mediante la presente, expreso mi interés para la Postulación a la Capacitación en formulación de proyectos, en general tengo experiencia y conocimientos tanto prácticos como técnicos en Desarrollo, implementación y Monitoreo y Evaluación de Proyectos en Salud.

He tenido la oportunidad de trabajar la temática Bio-Psico-Social en niños en edad escolar, para desarrollar y colaborar en el Monitoreo, Evaluación y Seguimiento de las enfermedades a partir de la construcción de indicadores para la toma de decisiones además de incidir en la generación de políticas públicas en beneficio de la población vulnerable afectada.

Actualmente en nuestro país aún es necesario trabajar en temas de igualdad de género, violencia y discriminación y generar nuevas políticas públicas que tengan un impacto en la la sociedad paceña.

Motivado por mi compromiso con la salud de las y los paceños y el fortalecimiento de la salud pública en favor de la población vulnerable, he sido parte de diferentes instituciones públicas en las cuales he adquirido conocimientos y habilidades en temáticas que pueden contribuir con el desarrollo y formulación de políticas públicas.

Conociendo la importancia del trabajo que realiza MERCOCIUDADES Cooperación Sur Sur y el impacto de las acciones realizadas a nivel territorial, y tomando en cuenta mi experiencia tanto nacional como internacional me encantaría realizar la Capacitación en formulación de proyectos para coadyuvar con el trabajo de MERCOCIUDADES Cooperación Sur Sur.

Carta de Compromiso Institucional: **Compromiso Institucional Dr. Fabricio Asin**