

- E-mail personal: Nevisanaya.j@gmail.com
- Fecha de nacimiento: 17/10/1985
- Dirección: Calle 29 36-09 Belén de umbría
- Ciudad: Cúcuta
- País: Colombia
- Código postal: 540001
- Teléfono (incluya característica internacional): +576075822469
- Teléfono celular (incluya característica internacional): +57 3103313471
- Tipo de institución (gobierno local, sociedad civil, institución académica, etc.): Fundación
- Nombre de institución: Fundación Esperanza y Transformación hacia un Futuro Mejor
- Cargo: Representante legal
- Antigüedad en el cargo: Un año
- Principales responsabilidades: Generar alianzas, programas o proyectos que permitan desarrollo de actividades encaminadas al cumplimiento del objeto social de la fundación.
- ¿Tiene personal a su cargo? (en caso afirmativo, cuántas personas): 2
- Teléfono (incluya característica internacional): +57 3103313471
- Dirección: Calle 11 #0-28
- Ciudad: Cúcuta
- País: Colombia
- E-mail institucional: Fundaesfur@gmail.com
- Institución: Universidad de Pamplona
- Diploma obtenido: Administración de Empresas

- Institución: Areandina
- Diploma obtenido: Alta Gerencia
- Institución: FESC
- Diploma obtenido: Gestión Pública
- Breve descripción general del proyecto:
El proyecto se enfoca en empoderamiento económico y social a mujeres madres cabeza de hogar de la zona rural de municipio del Zulia, Norte de Santander
- Los actores: ¿de qué forma colaboran los distintos actores involucrados en su proyecto?:
Se involucraran mediante la Inversión del presupuesto para llevar a cabo las fases del proyecto.
- ¿Cuáles son los aspectos de innovación o fortalecimiento de gobernanza que incluyen su proyecto?:
Aspectos como capacitación en habilidades técnicas y emprendedoras, tecnología e innovación agropecuaria, inclusión e igualdad de género y participación de las mujeres en toma de decisiones.
- Proporcionanos información sobre el contexto en que se desenvolverá (territorial, social, económico y/o político):
Se desarrollara en la Zona rural del municipio del Zulia departamento de Norte de Santander el cual enfocado a las madres cabeza de hogar el cual permite empoderamiento en la mujer, inclusion e integración a nivel social y en busca de economía sostenible a las familia de las madres cabeza beneficiadas.
- ¿Cuál es el problema que se identificó y cuáles las soluciones colaborativas que se buscan?:
Falta de oportunidades laborales a las mujeres cabeza de hogar en la zona rural del municipio del Zulia departamento de Norte de Santander y como solución a impactar en la problemática esta la capacitación y generación de plan semilla.

- Si ya han sido definidas, indique las instituciones involucradas en el proyecto y su ubicación geográfica.:
Gobernación de Norte de Santander
Alcaldía del municipio del Zulia
- ¿Por qué su institución apoya esta iniciativa? (mencione una política pública, programa u otra acción o compromiso vinculado):
Porque como objeto social va enfocado al desarrollo de actividades que beneficien familias vulnerables que fortalezcan las capacidades y habilidades siempre en pro de mejorar calidad de vida y el bienestar.
- Objetivos y resultados esperados:
Como objetivo mujeres con oportunidad laboral de sostenibilidad de necesidades básicas y empoderamiento, baja de en cuanto la violencia de género, mejor la salud mental de las mujeres y su entorno familiar.
- Beneficiarios directos e indirectos en su implementación:
Beneficiarios directos serían las familias de las madres beneficiadas y como indirectos la población de las zonas donde viven, igualmente al emprender los Comerciantes y el municipio como tal Serían indirectos.
- Describa brevemente una motivación personal para su participación en la presente convocatoria:
Creo que todos venimos a este mundo a dejar huellas y si logramos con nuestras habilidades, conocimientos lograr beneficiar a las personas que necesitan muchas veces un poco de luz del cual podemos brindar y así ser semilla en sus vidas es el objetivo.. Por tal razón me motiva a participar en esta convocatoria porque siempre hay algo que aprender y creo que los nuevos conocimientos nos permiten ver nuevos horizontes en pro de mi labor social y además el relacionamiento muchas veces favorece a formar red que nos permite el cumplimiento de los objetivos sociales que tenemos proyectados.
No tengo la experiencia en proyectos pero mi actitud de aprender, de capacitarme en pro a

lo que me gusta hacer me motiva a participar en esta convocatoria porque se que es una oportunidad de compartir con personas con más experiencia que me permiten crecer profesionalmente y como humana.

Carta de Compromiso Institucional: [Carta_compromiso_institucional_esp_18CAP](#)