

- E-mail personal: santiagoherrerasotomayor@gmail.com
- Fecha de nacimiento: 07/03/1993
- Dirección: 4to centenario C. Tarapaya #450
- Ciudad: La Paz
- País: Bolivia
- Código postal: 000000000000000
- Teléfono (incluya característica internacional): 69866716
- Teléfono celular (incluya característica internacional): +591 69866716
- Tipo de institución (gobierno local, sociedad civil, institución académica, etc.): Gobierno Autónomo Municipal de La Paz
- Nombre de institución: Gobierno Autónomo Municipal de La Paz - Secretaria Municipal de Salud y Deportes
- Cargo: Analista Técnico de investigación
- Antigüedad en el cargo: 2,5 años a la fecha
- Principales responsabilidades: Desarrollo de proyectos de investigación, proyectos en conjunto con Universidades, Convenios, desarrollo de revistas científicas y artículos, responsable del area de enseñanza en los hospitales municipales
- ¿Tiene personal a su cargo? (en caso afirmativo, cuántas personas): si, de manera indirecta, 5 jefes de enseñanza de los Hospitales Municipales
- Teléfono (incluya característica internacional): +591 69866716
- Dirección: Asistencia Publica, Av. Simón Bolívar y Calle Bueno
- Ciudad: La Paz
- País: Bolivia

- E-mail institucional: santiago.herrera@lapaz.bo
- Institución: Universidad Mayor de San Andrés
- Diploma obtenido: Licenciado en Física
- Institución: Universidad Real
- Diploma obtenido: Diplomado en Metodología de la investigación Cualitativa
- Institución: Universidad Siglo XX
- Diploma obtenido: Diplomado en Infraestructura Hospitalaria
- Lugar de implementación del proyecto (localidad/es, ciudad/es, país/es):
Ciudad de La Paz, Provincia Murillo, Departamento de La Paz, Bolivia
- Período de ejecución del proyecto:
Septiembre 2022-Noviembre 2023
- Nombre y descripción del proyecto (características, alcance geográfico, objetivos):
Detección de Genes resistentes a antibióticos en aguas residuales de los 4 Hospitales Municipales de la ciudad de La Paz
- Fuentes de financiamiento del proyecto:
Universidad Mayor de San Andrés
- ¿Cuál fue su papel o función en este proyecto?:
Coordinador entre el GAMLPSMSD-HM y la UMSA, toma de muestras y transporte de las mismas al laboratorio de la Facultad de Ciencias Bioquímicas y Farmacéuticas de la UMSA.
- Lugar de implementación del proyecto (localidad/es, ciudad/es, país/es):
Diferentes afluentes del Rio La Paz, de la Ciudad de La Paz, Bolivia: La cuenca del Rio La Paz es parte la cuenca del Rio Beni. Este nace en las montañas de Chacaltaya donde tiene la denominación de Rio Jhunu Tincu Jahuira, luego el Rio Kaluyo y después sigue el rio

Choqueyapu, fluyendo a través de toda la ciudad de La Paz. Este último recibe aportes de los ríos Orkojahuirá, Irpavi, Achumani, Huañajahuirá, Cotahuma y Achocalla. Luego de pasar por la ciudad de La Paz, el Choqueyapu recibe el nombre del Río La Paz, con este nombre deriva a la zona de Río Abajo, hasta los valles del municipio de Mecapaca donde predomina la actividad agrícola.

- Período de ejecución del proyecto:
marzo 2023-Julio 2023
- Nombre y descripción del proyecto (características, alcance geográfico, objetivos):
Estudio de calidad de agua en las diferentes afluentes del Río La Paz, medición de parámetros físico químicos, E.colis y metales pesados (plomo, hierro, zinc, cobre).
El presente estudio es parte de una serie de investigaciones que se realizarán en la ciudad de La Paz de parte del Laboratorio Municipal de Alimentos y Bebidas y de la Unidad de docencia e investigación en Salud dependientes de la Dirección de Salud y de la Secretaría de Salud y deportes del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz. En esta primera etapa se realizaron muestreo de agua superficial de los ríos dentro de la ciudad y fuera, para hacer estudios de parámetros físico químicos (pH, TDS, Temperatura, conductividad), análisis de micro organismos y espectrofotometría de metales pesados: plomo (Pb), cobre (Cu), zinc (Zn) y hierro (Fe). Con estos análisis se puede determinar la calidad de agua (según la normativa NB 512 y la ley N° 1333) que se está usando para el riego de los diferentes productos agrícolas en Mecapaca y así poder determinar un posible riesgo para la salud de la población y también para el medio ambiente.
- Fuentes de financiamiento del proyecto:
GAMLPSMSD-DS
- ¿Cuál fue su papel o función en este proyecto?:
Desarrollo del protocolo del proyecto, planificación del proyecto, toma de muestras y traslado a laboratorio municipal para su procesamiento, realización de informes.

- Lugar de implementación del proyecto (localidad/es, ciudad/es, país/es):
Ciudad de La Paz, Bolivia
- Período de ejecución del proyecto:
Marzo 2023-Actualidad
- Nombre y descripción del proyecto (características, alcance geográfico, objetivos):
Implementación del Uso Medico-Legal de Cannabinoides para distintas patologías
- Fuentes de financiamiento del proyecto:
GAMLP
- ¿Cuál fue su papel o función en este proyecto?:
Realización de meta análisis y revisión sistemática de la efectividad del cannabis medicinal para la epilepsia, síndrome de crhon y dolor crónico. Exposiciones del meta análisis en diferentes eventos de socialización. Realización de eventos académicos y científicos de difusión del uso de cannabis medicinal y sus aplicaciones en la ciencia y medicina.
- ¿Desde qué año su ciudad es miembro de la Red de Mercociudades?:
1999
- En caso de ser miembro, ¿en qué Instancia Temática y/o espacio de trabajo de esta Red participa o participó su ciudad?:
 - Ambiente y Desarrollo Sostenible
 - Autonomía, Gestión y Participación
 - Ciencia, Tecnología y Capacitación
 - Cooperación Internacional
 - Cultura
 - Trabajo en Cultura del Deporte, la Actividad Física y la Recreación
 - Desarrollo Económico Local

- Economía Solidaria
 - Fomento de Negocios
 - Desarrollo Social
 - Desarrollo Urbano
 - Derechos Humanos
 - Discapacidad e Inclusión
 - Educación
 - Integración Fronteriza
 - Género y Municipio
 - Juventudes
 - Planificación Estratégica y Áreas Metropolitanas
 - Turismo
 - Seguridad Ciudadana
- Breve descripción general del proyecto:

En la Red de Hospitales Municipales, el 75% corresponde al sexo femenino (personal médico - administrativo), quienes deben realizar actividades dentro y fuera del hogar (economía del cuidado).

El Centro Integral de Cuidado Infantil, es un proyecto que tiene la finalidad de garantizar un equilibrio entre la vida laboral y familiar del personal de Salud de los Hospitales Municipales especialmente para las mujeres, disminuyendo el estrés que se genera en el personal al no contar con un lugar confiable donde dejar a sus hijos, en horario laboral cuya edad oscila entre los 0 a 6 años, implementando cuidados y actividades de desarrollo biopsicosocial para est@s niñ@s.
 - Los actores: ¿de qué forma colaboran los distintos actores involucrados en su proyecto?:

Se identificaron dos tipos de colaboradores.

 1. Autoridades: Alcalde Municipal de La Paz, Secretaria de Salud y Deportes, Secretaria de Educación y Desarrollo Social, Secretaria Municipal de Planificación Secretaría Municipal de Finanzas y Sub Alcaldías, quienes son responsables de la implementación del proyecto a nivel Municipal.

2. Personal de Salud Médico - Administrativo de los Hospitales Municipales de La Paz, quienes son parte importante de la sostenibilidad del proyecto.

- ¿Cuáles son los aspectos de innovación o fortalecimiento de gobernanza que incluyen su proyecto?:

Innovación:

1. Estrategias de bienestar integral:

- Programa de salud y bienestar: No solo se ofrece cuidado infantil, sino que se incorpora el bienestar físico, emocional y social tanto para los niños como para los padres.
- Tecnología en el cuidado infantil: Uso de aplicaciones avanzadas para monitorear el desarrollo infantil, comunicar el progreso a los padres y permitir interacciones en tiempo real.

2. Modelos flexibles de cuidado:

- Horarios personalizados: Adaptaciones a los turnos de trabajo irregulares en el sector de salud.
- Cuidado emergente y temporario: Servicios adicionales durante emergencias o picos de trabajo.

3. Enfoque educativo y desarrollo Infantil:

- Programas de estimulación temprana: Uso de enfoques basados en la evidencia para promover el desarrollo cognitivo, emocional y físico.
- Formación continua del personal: Capacitación del personal educativo y de cuidado en nuevas metodologías pedagógicas y de salud infantil.

Fortalecimiento de gobernanza:

1. Política Inclusiva de Recursos Humanos:

- Retención y atracción de talento: Mejora de los paquetes de beneficios para atraer y retener profesionales de la salud.
- Equidad de género: Apoyar la equidad de género facilitando la conciliación laboral y familiar.

2. Transparencia y participación:

- Consulta y retroalimentación: Creación de mecanismos para que el personal de salud participe en el diseño y mejoramiento continuo del centro de cuidado.
- Paneles de transparencia: Publicación de informes y evaluaciones del servicio para mantener la confianza y satisfacción del personal.

3. Monitoreo y evaluación continua:

- Indicadores de desempeño: Implementación de KPIs para evaluar la eficacia del centro en términos de satisfacción del personal y desarrollo infantil.
- Auditorías internas y externas: Realización de revisiones periódicas para garantizar el cumplimiento de estándares y mejores prácticas.

4. Integración con políticas de salud y bienestar:

- Sinergia con programas existentes: Coordinación con otras iniciativas de bienestar para el personal de salud.
- Alineación con metas estratégicas: Vinculación del centro de cuidado con los objetivos estratégicos de la institución de salud.

5. Sostenibilidad Financiera:

- Modelos de financiación mixta: Diversificación de fuentes de financiamiento que pueden incluir subvenciones, patrocinios y contribuciones del personal.
- Optimización de recursos: Uso eficiente y sustentable de los recursos disponibles para maximizar el impacto del servicio.

- Proporcionanos información sobre el contexto en que se desenvolverá (territorial, social, económico y/o político):

Territorial: En el Municipio de La Paz, en los 5 Macro distritos donde están asentados los Hospitales Municipales: Distrito 1 Cotahuma Hospital Municipal Cotahuma, Distrito 2 Max Paredes Hospital Municipal La Paz y Hospital Municipal La Portada, Distrito 3 Periférica Hospital Municipal La Merced, Distrito 4 San Antonio Hospital Municipal San Antonio (en construcción, inicio de actividades 2025), Distrito 5 Sur Hospital Municipal Los Pinos.

Social y económico: En los Hospitales municipales de segundo nivel de atención, donde el personal son mujeres en un 75%, y están en edad fértil (15 y 40 años) y tienen hijos menores

de 6 años.

Político: El año 2023 se remite un proyecto de ley : "ley de salas de lactancia y guarderías en entidades públicas y privadas" (PL 341/22-23).

- ¿Cuál es el problema que se identificó y cuáles las soluciones colaborativas que se buscan?:
La Pandemia por la COVID-19 ha develado muchas debilidades dentro del Sistema de Salud lo que ha propiciado que el trabajo del personal de Salud no se limite solo al lugar de trabajo, si no que se deba trabajar de manera virtual desde el hogar, repercutiendo en la atención a los hijos.
En los últimos años el incremento de infanticidios, violaciones, trata y tráfico y otro tipo de vejaciones a los niños, hace que no se tenga confianza en dejar a los hijos en guarderías u otros lugares en las largas y demandantes jornadas laborales del personal de Salud.
La solución es la implementación de un centro integral de cuidado infantil para el personal de salud de la RED de Hospitales Municipales.
- Si ya han sido definidas, indique las instituciones involucradas en el proyecto y su ubicación geográfica.:
En el Municipio de La Paz, en los 5 Macro distritos donde están asentados los Hospitales Municipales: Distrito 1 Cotahuma Hospital Municipal Cotahuma, Distrito 2 Max Paredes Hospital Municipal La Paz y Hospital Municipal La Portada, Distrito 3 Periférica Hospital Municipal La Merced, Distrito 4 San Antonio Hospital Municipal San Antonio (en construcción, inicio de actividades 2025), Distrito 5 Sur Hospital Municipal Los Pinos.
- ¿Por qué su institución apoya esta iniciativa? (mencione una política pública, programa u otra acción o compromiso vinculado):
La implementación del centro integral de cuidado infantil para el personal de salud no solo representa un respaldo crucial para los trabajadores y trabajadoras de este sector, sino que también contribuye al bienestar y desarrollo de sus hijos. Esta iniciativa promoverá una mejora en la calidad de vida del personal de salud y, en consecuencia, un mejor servicio a la comunidad.

- Objetivos y resultados esperados:

OBJETIVOS.

1. Apoyar al personal de salud proporcionándoles un servicio de guardería confiable y accesible.
2. Reducir el estrés y mejorar el bienestar del personal de salud al facilitarles la conciliación de su vida laboral y personal.
3. Crear un ambiente seguro y educativo para los hijos del personal de salud.
4. Fomentar el desarrollo integral de los niños mediante una atención educativa y recreativa de calidad.
5. Incorporar prácticas sostenibles y ecológicas en la operación diaria de la guardería.
6. Crear un entorno inclusivo y equitativo, asegurando la igualdad de género en todas las actividades, políticas y el empoderamiento de la mujer.
7. Fomentar alianzas estratégicas para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

RESULTADOS.

El Centro Integral de Cuidados Infantiles es un centro de atención, cuidado y desarrollo integral para los hijos de los trabajadores médico-administrativos de los Hospitales Municipales. Se proporciona cuidados de limpieza, alimentación, bioseguridad, educación y recreación, en condiciones de igualdad, respeto y ejercicio pleno de sus derechos, con calidad, calidez, responsabilidad.

- Beneficiarios directos e indirectos en su implementación:

Directos: - Profesionales de salud como médicos, enfermeros, técnicos de laboratorio y personal administrativo del sector salud.

- Niños de 0 a 6 años, proporcionándoles un entorno seguro, educativo y estimulante.

Indirectos: La Población en general.

- Describa brevemente una motivación personal para su participación en la presente convocatoria:

Mediante la presente, expreso mi interés para la Postulación a la Capacitación en formulación de proyectos, en general tengo experiencia y conocimientos tanto prácticos como técnicos

en Desarrollo, implementación y Monitoreo Proyectos de investigación científica y de desarrollo, y actualmente más específicamente en el área de la salud, dentro del Gobierno Autónomo Municipal de La Paz.

En este momento estoy trabajando en investigación científica en salud, siendo este un amplio y vasto tema de estudio, donde entran diferentes enfoques no solo científicos y médicos pero también sociales, económicos y políticos. La investigación y la generación de información se aplican directamente en la toma de decisiones además de incidir en la generación de políticas públicas en beneficio de la población vulnerable afectada.

Actualmente en nuestro país aún es necesario trabajar en temas de igualdad de género, violencia y discriminación y generar nuevas políticas públicas que tengan un impacto positivo en la sociedad paceña.

Motivado por mi compromiso con la salud de las y los paceños y el fortalecimiento de la salud pública en favor de la población vulnerable, he sido parte de diferentes proyectos en los cuales he adquirido conocimientos y habilidades en temáticas que pueden contribuir con el desarrollo y formulación de políticas públicas.

Conociendo la importancia del trabajo que realiza MERCOCIUDADES Cooperación Sur Sur y el impacto de las acciones realizadas a nivel territorial, y tomando en cuenta mi experiencia me sería sumamente grato realizar la Capacitación en formulación de proyectos para coadyuvar con el trabajo de MERCOCIUDADES Cooperación Sur Sur.

Carta de Compromiso Institucional: CamScanner 20-06-2024 18.57