

CONVOCATORIA

Escuela de Liderazgo Político Local para Mujeres EU-LAC 2025

Información para postulantes

1. Antecedentes

La asociación entre los países de la Unión Europea (UE), América Latina y el Caribe (ALC) deriva sus raíces de diversos vínculos históricos, políticos, económicos, sociales y culturales, y se basa en intereses, valores y aspiraciones compartidas entre sus sociedades, tales como la construcción de un desarrollo sostenible e inclusivo. A lo largo de los años, las dos regiones construyeron progresivamente una relación que promueve el respeto mutuo y el diálogo abierto. En 1999 se estableció la asociación estratégica birregional, que brinda un marco consensuado y evolutivo para el diálogo político y la cooperación en áreas específicas de interés mutuo.

Sobre esta base, se creó, en 2010, por decisión de las y los Jefes de Estado y de Gobierno, la Fundación Internacional Unión Europea - América Latina y el Caribe (Fundación EU-LAC), que desde 2011 opera en la ciudad de Hamburgo, Alemania, como instrumento para promover dicha asociación birregional. A través de la Red Internacional de Mujeres EU-LAC (Red EU-LAC WIN), la Fundación EU-LAC apoya los compromisos de sus miembros *“a combatir las formas múltiples e interrelacionadas de discriminación y violencia de género, a promover (...) la igualdad de género [y] la representación y participación plenas y equitativas de todas las mujeres y las niñas en los procesos de toma de decisiones”* (Declaración de la Cumbre UE-CELAC 2023, párrafo 9). La Red es un espacio multidisciplinar, plural e informal que conecta a mujeres de países de la UE y ALC que se comprometen y trabajan en tres ámbitos de acción, a menudo interrelacionados: la acción por el clima, los sistemas de atención integral y el liderazgo político de las mujeres. Más concretamente, sus objetivos son los siguientes:

- Conectar a mujeres, organizaciones e instituciones de países de América Latina y el Caribe y de la Unión Europea para reforzar su labor y promover colectivamente el empoderamiento y los derechos de las mujeres.
- Facilitar el diálogo multinivel, diverso e intergeneracional, el intercambio de experiencias y los espacios de aprendizaje colectivo entre mujeres de la UE y ALC que buscan promover el liderazgo de las mujeres y sociedades más igualitarias e inclusivas.
- Promover las voces y las demandas de las mujeres y los movimientos feministas de ambas regiones en los espacios birregionales y multilaterales, situando a las mujeres en el centro de la toma de decisiones.

2. Espacio de aprendizaje para mujeres que participan en la toma de decisiones locales en las regiones de la UE y ALC

En un contexto birregional marcado por profundas desigualdades de género en el acceso y ejercicio del poder político, el ámbito local y municipal continúa siendo uno de los espacios más rezagados en términos de participación y liderazgo político de las mujeres. A pesar de que los gobiernos locales son instancias clave para la transformación de la vida cotidiana, las mujeres enfrentan múltiples barreras estructurales para ejercer liderazgo en el nivel comunitario y municipal, desde la violencia política hasta la falta de financiamiento y redes de apoyo.

Si bien existen iniciativas locales y regionales —como las escuelas de liderazgo impulsadas por la [Asociación para los Derechos de las Mujeres y el Desarrollo \(AWID\)](#)¹, [Electa](#)², [Fundación Carolina](#)³, [Fundación Friedrich Ebert \(FES\)](#)⁴, entre otras—, persiste una brecha en el espacio birregional que necesita poner en el centro las experiencias, desafíos y aprendizajes de mujeres líderes territoriales, para que puedan compartir y aprender de las diferentes prácticas. La falta de articulación, intercambios y lazos de solidaridad entre mujeres que ejercen liderazgo desde lo local, tanto en zonas urbanas como rurales, limita sus posibilidades de construir estrategias colectivas, sostenibles y con impacto estructural.

Esta necesidad se refleja en estadísticas preocupantes. Según [un informe de ONU Mujeres](#), las mujeres ocupan solo el 27.2 % de los escaños parlamentarios en las cámaras bajas a nivel global. Pero en los niveles subnacionales y locales, la representación de mujeres es aún más desigual y dispar, especialmente en municipios pequeños, zonas rurales e indígenas, donde el acceso al poder político se ve mediado por factores interseccionales como el racismo, la pobreza y la violencia territorial. A este ritmo, la paridad en espacios de decisión local podría demorar incluso más que a nivel nacional.

Ante este escenario, la Fundación EU-LAC propone generar un espacio de aprendizaje para mujeres como una respuesta estratégica, transformadora y arraigada en comunidades: no sólo como un espacio de formación técnica, sino como un lugar de intercambio de experiencias locales, de acompañamiento político entre pares, de visibilización del liderazgo comunitario y de fortalecimiento de redes birregionales que conecten lo local con lo global. La dimensión birregional y multiescalar permite identificar desafíos comunes, compartir herramientas prácticas y enriquecer las estrategias locales con aprendizajes internacionales, promoviendo un enfoque de abajo hacia arriba.

Además, los desafíos estructurales que enfrentan las mujeres en la política local —como la violencia política en los municipios, la digitalización excluyente, la crisis de los cuidados comunitarios y la falta de servicios básicos frente al cambio climático— exigen respuestas formativas interseccionales, situadas y con enfoque de derechos humanos. La presente escuela de liderazgo busca precisamente responder a esas realidades desde una perspectiva transformadora, práctica y sostenible en el tiempo.

¹ Organiza desde 1983 el Foro Internacional sobre los Derechos de las Mujeres y el Desarrollo, un espacio plural y global para fortalecer redes feministas, generar alianzas intergeneracionales y promover la justicia de género, además de movilizar recursos y apoyo a activistas y organizaciones feministas de diversas regiones.

² Primera academia en Europa dedicada a ayudar a mujeres candidatas políticas a ganar elecciones, mediante un programa intensivo de una semana impartido por estrategias de campañas y expertos en comunicación electoral, con enfoque en estrategias de campaña, construcción de marca personal, manejo de presupuesto y protección ante discursos de odio online.

³ Desarrolla programas como *Mujeres Líderes Iberoamericanas*, orientados a fortalecer el liderazgo femenino mediante formación, intercambio de experiencias y creación de redes entre profesionales y líderes de América Latina y España.

⁴ Ha impulsado diversas escuelas y programas de liderazgo para mujeres en América Latina, como la *Escuela de Gestión Política* para mujeres rurales en Perú y la iniciativa regional *FESminismos*, que promueve formación política y redes feministas intergeneracionales.

En mayo de 2025 la Red Internacional de Mujeres EU-LAC convocó una [jornada de lluvia de ideas](#) sobre visiones, experiencias y propuestas para temas que podrían abordarse en una posible escuela de liderazgo femenino birregional. La presente propuesta recoge muchas de esas ideas, reflejando su carácter colectivo, su enfoque territorial y el compromiso compartido con un espacio que potencie el liderazgo político de las mujeres desde lo local.

Objetivo General:

- Fortalecer las capacidades de liderazgo político de mujeres en el ámbito local (municipal y comunitario) en América Latina, el Caribe y Europa, mediante un espacio de formación intergeneracional, birregional, intercultural y multiescalar que promueva la participación política transformadora desde lo local, la construcción de redes entre lideresas comunitarias, el acceso a herramientas prácticas de gestión local y la sostenibilidad del liderazgo femenino en los gobiernos y espacios de decisión locales.
- Destacar la importancia y del valor genuino de la cooperación entre América Latina, el Caribe y la Unión Europea en relación con el liderazgo político de mujeres.

Objetivos Específicos:

- Fortalecer **mujeres jóvenes** en sus capacidades prácticas en liderazgo político local, comunicación estratégica, negociación, financiamiento e incidencia local, con un modelo de formación híbrido, accesible y sostenible que se adapte a realidades rurales y urbanas. Promover la participación de mujeres jóvenes en espacios de gobernanza municipal y comunitaria mediante el acompañamiento de redes de mentoría intergeneracional que impulsen su inserción, aprendizaje y resiliencia frente a desafíos estructurales como la violencia política, las brechas de acceso a recursos y la sobrecarga de cuidados.
- Empoderar a las **mujeres líderes sénior** en su rol como referentes y mentoras en una red birregional de intercambio y solidaridad política que conecte liderazgos diversos (jóvenes, rurales, urbanas, indígenas, académicas, comunitarias).
- Promover el **intercambio intergeneracional**, el arraigo territorial y el apoyo mutuo sostenido a lo largo del tiempo, aprovechando la experiencia de las mujeres en la incidencia en la reducción de las desigualdades estructurales y el fortalecimiento de la gobernanza comunitaria y municipal inclusiva y participativa.

Grupos meta:

Consideramos que la presente escuela de liderazgo femenino podría ser de particular interés para:

- **Mujeres jóvenes:** Son mujeres activas en procesos políticos, comunitarios o sociales a nivel local o municipal, con interés en ejercer liderazgo local desde una perspectiva feminista y de derechos humanos. Buscan desarrollar sus roles en espacios de decisión como concejos municipales, juntas de vecinos, cabildos o alcaldías, y cuentan con formación inicial o interés en estudios latinoamericanos, caribeños y/o europeos con enfoque de género, participación comunitaria y política local. Proviene de contextos diversos —jóvenes, migrantes, lideresas indígenas y afrodescendientes, académicas emergentes o candidatas locales— y aportan

miradas situadas desde sus entornos para fortalecer la participación política de las mujeres. Deben pertenecer o colaborar con la Red EU-LAC WIN o tener interés en vincularse a esta Red.

- **Mujeres líderes sénior:** Son mujeres con experiencia en procesos políticos o comunitarios, comprometidas con la transformación de sus comunidades y municipios desde una perspectiva feminista, interseccional y de igualdad de género. Tienen capacidad de incidencia en gobiernos locales, organizaciones sociales, comunidades rurales o iniciativas ciudadanas, y buscan consolidar su liderazgo mediante herramientas prácticas, redes de apoyo y estrategias sostenibles. Reconocen y enfrentan los desafíos que limitan la participación política de las mujeres —violencias, desigualdades estructurales, sobrecarga de cuidados e impactos en la salud mental— y trabajan para fortalecer su sostenibilidad personal y colectiva como líderes políticas. Deben pertenecer o colaborar con la Red EU-LAC WIN o tener interés en vincularse a la Red.

Formato de la escuela de liderazgo:

El programa combinará sesiones virtuales previas con un encuentro presencial intensivo en Berlón (Alemania), fomentando tanto la accesibilidad como la profundidad en el intercambio entre participantes.

Fechas y calendario propuesto:

Sesiones virtuales previas (formato online):

- Viernes 14 de noviembre 16:00 CET (1,5 horas)
- Martes 18 de noviembre 16:00 CET (1,5 horas)
- Jueves 20 de noviembre 16:00 CET (1,5 horas)

Las participantes van a tener que leer contenidos y/o preparar insumos para estos módulos.

Temas que abordar: Módulos introductorios y temáticos; generación de vínculos previos al encuentro presencial.

Sesiones presenciales:

Domingo 23 - miércoles 26 de noviembre de 2025

Duración: 2.5 días

Lugar: [German Institute for International and Security Affairs \(SWP\)](#), Berlin, Germany

Calendario tentativo:

- **Domingo 23 de noviembre:** Llegada de participantes y bienvenida informal
- **Lunes 24 de noviembre:** Sesión de apertura, presentación del programa. Módulos y talleres temáticos.
- **Martes 25 de noviembre:** Módulos durante la mañana; por la tarde, articulación con organizaciones de mujeres locales y participación en actividades públicas por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres (25N)

- **Miércoles 26 de noviembre:** Sesión de cierre (evaluación colectiva, estrategias de sostenibilidad y articulación en red). Viajes de regreso por la tarde.

Módulos propuestos:

Módulo 1 (online): Introducción y ejercicio de autodiagnóstico

Fecha: viernes 14 de noviembre 16:00 CET

Duración: 1,5 horas

Objetivo: (1) Breve introducción al programa; (2) Abordar el liderazgo político desde los derechos humanos; (3) Reposicionar el liderazgo desde lo cotidiano, comunitario y municipal.

Contenidos:

- Breves presentaciones del equipo (Fundación EU-LAC) y de participantes.
- Reescribir el liderazgo: liderazgo feminista y situado.
- Derecho a participar en la vida política y la toma de decisiones a nivel local.
- Ejercicio de autodiagnóstico con *journaling*: ¿Desde dónde ejerzo liderazgo hoy? ¿Qué derechos tengo?

Speakers/Facilitadoras: Leire Pajín (tbc), Anna Barrera, Elizabeth Wright Veintimilla

Herramientas digitales: Mentimeter y/o Padel

Lectura sugerida previa al encuentro: Por definir

Módulo 2 (online): Derechos políticos y contextos legales diversos

Fecha: martes 18 de noviembre 16:00 CET

Duración: 1,5 horas

Objetivo: Fortalecer el conocimiento y la defensa de los derechos políticos de las mujeres en distintos contextos legales, promoviendo su participación e incidencia desde lo local.

Contenidos:

- Derechos políticos de las mujeres
- Desafíos legales según las regiones: análisis comparativo
- Acceso y defensa de los derechos desde lo local
- Formación jurídica popular: entender y usar la ley para protegerse
- Democracia paritaria: involucramiento en la creación políticas pública

Speakers/Facilitadoras: Por definir

Herramientas digitales: Por definir

Lectura previa al encuentro: Por definir

Módulo 3 (online): Desafíos estructurales del liderazgo local

Fecha: jueves 20 de noviembre 16:00 CET

Duración: 1,5 horas

Objetivo: Identificar los principales obstáculos del liderazgo en el ámbito municipal.

Contenidos:

- Desigualdades en los municipios: cuidados, violencias, exclusión territorial (campo y periferias urbanas).
- Desigualdad en los cuidados: cómo afecta la carrera política local.
- Testimonios, experiencias y propuestas para abordar desafíos

Speakers/Facilitadoras: Miembros de la Red, participantes

Herramientas digitales: Por definir
Lectura o tarea previa al encuentro: Por definir

Escuela de liderazgo presencial (2.5 días)

Día 1

Módulo 4 (presencial): Incidencia y herramientas prácticas para líderes locales

Fecha: lunes 24 de noviembre 9:30-12:30

Duración: 3 horas

Objetivo: (1) Dar la bienvenida; (2) Introducir herramientas de liderazgo e incidencia local.

Contenidos:

- Sesión de apertura del encuentro presencial
- Volver al autodiagnóstico del primer encuentro virtual
- Comunicación política en contextos comunitarios y municipales.
- Negociación feminista en espacios municipales (nivel introductorio)

Speakers/Facilitadoras: Anna Barrera, Elizabeth Wright Veintimilla; consultora / participante

Herramientas digitales: Por definir

Actividad: testimonio y trabajo de grupo

Módulo 5 (presencial): Comunicación para liderar desde lo local

Fecha: lunes 24 de noviembre 14:00-16:30

Duración: 2,5 horas

Objetivo: Fortalecer capacidades de comunicación local para ejercer liderazgo local.

Contenidos:

- Comunicación efectiva (discursos, escucha activa, debates).
- Toma de decisiones colectivas y manejo de equipos
- Incidencia política en espacios municipales.
- Mecanismos de inserción y permanencia en cargos locales.
- Redacción política, boletines, contenido en redes.
- Espacio digital: cuidado y posicionamiento.

Speakers/Facilitadoras: Consultora / participante

Actividad: Por definir

Módulo 6 (presencial): Salud integral y sostenibilidad del liderazgo

Fecha: lunes 24 de noviembre 17:00-18:00

Duración: 1 hora

Objetivo: Brindar herramientas de sostenibilidad personal y colectiva.

Contenidos:

- Salud mental, autocuidado y redes de apoyo.
- Identidad, autoestima y corporalidad en espacios de poder.
- Autocuidado en dimensiones de comunicación, violencias políticas, redes y negociación.
- Interseccionalidad

Speaker/Facilitadoras: Consultora / participante

Actividad: por definir

Día 2

Módulo 7 (presencial): Negociación feminista en espacios municipales

Fecha: martes 25 de noviembre 9:30-11:30

Duración: 2 horas

Objetivo: Brindar herramientas teóricas y prácticas de negociación feminista, que fortalezcan la participación de mujeres en la toma de decisiones locales, desde una perspectiva de justicia, inclusión y poder compartido.

Contenidos:

- Diferencias entre negociación tradicional y negociación feminista.
- Enfoque ético y político: colaboración vs. competencia.
- La dimensión emocional y relacional de la negociación.
- Estrategias de negociación feminista (nivel avanzado)
- Definición de mínimos no negociables y puntos de flexibilidad.
- El rol de las emociones y los cuidados en la negociación.
- Preparación previa a una negociación: objetivos, lenguaje, marco político.
- Cómo sostener el desacuerdo sin perder el vínculo político.
- Financiamiento

Speakers/Facilitadoras: Consultora / participante

Actividad: Trabajo en grupo con casos 'ficticios'

Módulo 8 (presencial): Del reconocimiento a la acción frente a la violencia política

Fecha: martes 25 de noviembre 12:00-1:30

Duración: 1,5 horas

Objetivo: Identificar y enfrentar la violencia política local.

Contenidos sugeridos:

- Violencia simbólica, digital, física en espacios comunitarios.
- Estrategias de protección legal desde lo local.
- Documentar, denunciar, transformar.
- Derecho a participar en la vida política y la toma de decisiones a nivel local: ¿Qué se puede hacer si este derecho es violado? (redes de apoyo, vía jurídica...)

Speakers/Facilitadoras: Consultora / participante

Actividad: trabajo de grupo

Módulo 9: Tejer alianzas feministas desde lo local

Fecha: martes 25 de noviembre 15:00-16:00

Duración: 1 hora

Objetivo: Potenciar la proyección política de las participantes desde sus localidades hacia el ámbito birregional, fortaleciendo redes de colaboración y alianzas entre lideresas, con una visión estratégica.

Contenidos:

- ¿Carrera pública o incidencia comunitaria? Diferentes formas de hacer política con enfoque feminista. Trayectorias posibles: lo visible y lo invisible en el liderazgo.
- ¿Qué es una alianza feminista? ¿Cómo se construye y se cuida? Redes formales e informales: sororidad y estrategia.

Speakers/Facilitadoras: Consultora / participante

Actividad: Trabajo individual y de grupo – mapeo de redes y alianzas

Actividad adicional a partir de las 16:00 o 16:30: reunión o evento de institución basada en Berlín a ocasión del 25N

Día 3

Modulo 10: Construyendo nuestra hoja de ruta

Fecha: miércoles 26 de noviembre 9:30-12:30

Duración: 2,5 horas

Objetivo: (1) Diseñar una hoja de ruta personal y colectiva; (2) Consolidar compromisos, redes de apoyo y posibles espacios de continuidad (mentorías, encuentros futuros, etc); (3) Evaluar colectivamente la experiencia y recoger aprendizajes para próximas ediciones; (4) Cerrar el proceso con una acción simbólica y entrega de certificados.

Metodología propuesta: LEGO® SERIOUS PLAY®

Contenidos:

- Evaluación participativa de la escuela: ¿Qué funcionó? ¿Qué podemos mejorar? ¿Qué nos gustaría sostener a futuro?
- Hoja de ruta: Compromisos individuales y colectivos; Ideas para continuar; ¿Qué necesito para sostener mi liderazgo en el tiempo?
- Facilitación de *matching* entre participantes que desean colaborar a través de mentorías birregionales / intergeneracionales.
- Cierre colectivo: Círculo final: palabras de cierre, red simbólica, entrega de certificados; Visualización de la red construida y próximos pasos.

Speakers/Facilitadoras: Elizabeth Wright Veintimilla, Anna Barrera

Sostenibilidad de la iniciativa:

Con los siguientes pasos de seguimiento queremos asegurar la sostenibilidad de la escuela de liderazgo:

A corto plazo (primeros 6 meses):

- Mentorías: Establecer vínculos de acompañamiento entre participantes de diferentes regiones o generaciones para sostener el aprendizaje mutuo.
- Mapeo de alianzas con otras instituciones y redes feministas que puedan facilitar espacios de participación política, visibilidad pública, y escalamiento de propuestas.
- Encuentros de seguimiento colectivos: Reuniones virtuales cada 3 meses para intercambio de avances, desafíos, oportunidades de incidencia y co-aprendizaje. Encuentros: marzo 2026, junio 2026.

A mediano plazo (entre 6 meses y 1 año):

- Encuentros de seguimiento colectivos: Reuniones virtuales cada 3 meses para intercambio de avances, desafíos, oportunidades de incidencia y co-aprendizaje. Encuentro: septiembre 2026.
- Dar la oportunidad a las egresadas que compartan de forma creativa sus experiencias en el programa, los aprendizajes que se llevaron, y las formas en que los han puesto en práctica (mediante videos, collages, etc.).

- 25 de noviembre 2026: compartir testimonios y/o logros de las participantes. Crear un mapa interactivo que visibilice el trabajo político de las participantes, sus proyectos e impacto dentro del primer año (noviembre 2025 – noviembre 2026)
- Realizar lecciones aprendidas de la primera edición de la escuela de liderazgo y organizar una segunda edición de la escuela, con enfoque en otro nivel de liderazgo político.

3. Perfil de postulantes y criterios de elegibilidad

- **Mujeres jóvenes:** Constancia de membresía en una red, programa, organización o institución, y presenten una carta de apoyo que respalde su postulación. Se espera compromiso de participar en los módulos preparatorios, el encuentro presencial en Berlín y las actividades de seguimiento. Se valorará el interés demostrado en el liderazgo político territorial, ya sea en espacios formales como concejos o gobiernos locales, o en espacios informales como colectivos feministas, organizaciones comunitarias o redes vecinales. También se considerará su formación inicial o interés en las relaciones birregionales con enfoque en género, desarrollo local o participación ciudadana. Asimismo, deberán mostrar disposición para compartir experiencias situadas, aprender de otras realidades territoriales, fortalecer su liderazgo emergente junto con otras lideresas, y tener interés en integrarse activamente a la Red EU-LAC WIN desde una perspectiva de liderazgo político municipal o comunitario, o ya hacer parte de esta red.
- **Mujeres líderes sénior:** Trayectoria consolidada en procesos políticos o comunitarios, capaces de incidir de manera comprobada en sus comunidades, municipios o localidades. Se requiere constancia de membresía en una red, programa, organización o institución, junto con una carta de apoyo que respalde su experiencia. Estas participantes deben contar con antecedentes en liderazgo político territorial, ya sea desde gobiernos municipales, concejos o juntas comunales, o mediante iniciativas sociales y comunitarias de alto impacto. Se espera de ellas un compromiso activo con los módulos preparatorios, el encuentro presencial en Berlín y las actividades de seguimiento, así como la voluntad de compartir aprendizajes derivados de su experiencia para enriquecer procesos colectivos con lideresas de América Latina, el Caribe y Europa. Su participación estará marcada por una vinculación activa con la Red EU-LAC WIN o un interés en unirse a esta red, y por el compromiso de seguir impulsando la igualdad de género y la transformación de sus contextos desde una perspectiva feminista, interseccional y de derechos humanos.

Documentos de aplicación requeridos:

La documentación a entregar para ser considerada para la presente convocatoria debe ser escrita en español o inglés y consistir de:

- Formulario de aplicación firmado
- Constancia de membresía en una red, programa, organización o institución
- Carta de apoyo / respaldo para la presente aplicación por una persona o una red / organización / institución

La documentación debe ser enviada en formato PDF o MS Word.

No se aceptarán en la convocatoria aplicaciones que hayan sido enviadas fuera del plazo límite, que hayan llegado incompletas, y en general, las que no cumplan las condiciones expresadas en los presentes términos de referencia.

Plazo de presentación de candidaturas:

El plazo de presentación de las propuestas es el martes, 7 de octubre de 2025 (23:59 - CEST).

Se solicita el envío de las propuestas a la atención de la Dra. Anna Barrera (Fundación EU-LAC).

Correo: eulacwin@eulacfoundation.org

Asunto: Escuela de liderazgo político de mujeres EU-LAC 2025

Las propuestas recibidas en este plazo y que cumplan con los requisitos serán consideradas para su evaluación, de acuerdo a las normas de esta Convocatoria.

Comunicación de los resultados:

La Fundación EU-LAC prevé un tiempo de respuesta de alrededor de una (1) semana para que un comité de selección interno sistematice y evalúe las candidaturas recibidas bajo la presente convocatoria. Rogamos no contactar la Fundación EU-LAC con respecto a su aplicación durante este período. La Fundación EU-LAC se comunicará con todas personas quienes se aplicaron para la presente convocatoria vía correo electrónico.

Firma de carta de compromiso:

Luego de recibir una notificación sobre la selección exitosa de su candidatura, las personas seleccionadas para la presente convocatoria firmarán una carta de compromiso con la Fundación EU-LAC en la que se comprometen a participar activamente en:

- los módulos preparatorios online (noviembre de 2025)
- los módulos presenciales en Berlín (23-26 noviembre de 2025)
- las actividades de seguimiento acordadas (hasta noviembre de 2026)

y así contribuir a los resultados esperados de la presente escuela de liderazgo político local de mujeres.

Becas:

Para las personas seleccionadas quienes indicaron no poder cubrir sus gastos de viaje, hospedaje, alimentación y transporte local en su formulario de aplicación a través de fondos de terceros, la Fundación EU-LAC se encargará de cubrir estos gastos, a través de la compra directa de su boleto de viaje, la reservación de un hotel y una recompensa para gastos de alimentación y transporte local

durante los días en los que se ejecutará la parte presencial de la escuela de liderazgo en Berlín, Alemania.

Protección de datos:

La Fundación EU-LAC se compromete a mantener todos los datos personales estrictamente confidenciales y a respetar la normativa de la Unión Europea que regula la protección de datos de los ciudadanos y las ciudadanas (RGPD). Por su parte, la(s) persona(s) autora(s) se comprometerán, a través de una declaración de honor, a garantizar la originalidad del texto.

Aclaraciones misceláneas:

La Convocatoria podrá ser declarada desierta. El dictamen de selección del comité de selección de la Fundación EU-LAC será irrevocable e inapelable. Todas las cuestiones no abordadas en estas bases serán resueltas por la institución convocante.